

VERHALTENSKODEX der L. Klein AG in Biel/Bienne

Präambel

Die Firma L. Klein AG, gegründet 1946 in Biel, ist ein Familienunternehmen, das mit Edelstählen und Metallen in halbgefertigtem Zustand handelt. Mit einem eigenen, beträchtlichen Materiallager wird ein Beitrag an die Versorgungssicherheit der Kundschaft aus der metallverarbeitenden Branche geleistet.

1. Achtung der Menschenrechte

Die L. Klein AG achtet die geltenden Menschenrechte und die freie Meinungsäusserung. Es werden keine Aussagen und Handlungen geduldet, die den Menschen in seiner Würde antasten. Von den Menschen im Unternehmen wird erwartet, dass sie in ihrem Verantwortungsbereich die Menschenrechte respektieren und gegenüber allen Beteiligten das gleiche Mass an Respekt verlangen.

2. Einhaltung der Gesetze und Verordnungen

Die Firma verpflichtet sich zur Einhaltung von regionalen und nationalen Gesetzgebungen und Verordnungen, welche in Zusammenhang mit den Geschäftstätigkeiten stehen. Einige Europäische Verordnungen, welche das zu liefernde Material betreffen, werden in Zusammenarbeit mit den Lieferanten beachtet und respektiert.

3. Gesundheit und Sicherheit

Wir sind für die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden verantwortlich und treffen dementsprechende Vorsorgemassnahmen. Insbesondere sind die Risiken für Unfälle und Berufskrankheiten durch gezielte Massnahmen zu verringern. Alle Mitarbeitenden sind in das Thema „Arbeitssicherheit“ involviert.

4. Rechte der Mitarbeitenden

Wir fördern eine Arbeitskultur in gegenseitigem Respekt, in persönlicher Gesprächsfindung, in Offenheit und in Berücksichtigung persönlicher Interessen. Diskriminierungen in Bezug auf die örtliche und soziale Herkunft, Hautfarbe und Rasse, sexuelle, politische und religiöse Orientierung, körperliche-geistige Beeinträchtigung, Geschlecht oder Alter werden nicht toleriert. Die Privatsphäre der Mitarbeitenden wird so weit wie möglich geschützt.

5. Schutz der Kinder und Ablehnung von Zwangsarbeit

Unter Berücksichtigung der gesetzlichen Bestimmungen beschäftigen wir keine Kinder und billigen keine Kinderarbeit. Die Zwangsarbeit oder die Beschäftigung gegen den Willen der Mitarbeitenden wird nicht geduldet.

6. Umwelt

Der Schutz der Umwelt, der haushälterische Umgang mit sämtlichen Ressourcen sowie die Nachhaltigkeit sind uns ein äusserst wichtiges Anliegen. Wir wollen höchstes Umweltbewusstsein in Verbindung mit zukunftsweisenden Technologien vorleben. Alle Mitarbeitenden sind Teil dieses Denkens und handeln wo immer möglich konsequent. Zur Vermeidung von Abfall stellen wir Recycling-Möglichkeiten zur Verfügung. Für Um- und Neubauten sowie

Werksanlagen verwenden wir wenn immer möglich umweltschonende, wiederverwertbare und nachhaltige Materialien, wie z.B. Holz. Die Firma ist weitgehend energieneutral und stromautark mittels Nutzung der Sonnenenergie und des Regenwassers, sowie der Verwendung von Holz für die Heizung. Wir motivieren und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden für ein umweltbewusstes Verhalten.

7. Geschäftsgebaren

Wir stellen unser ganzes Wissen und Können lösungsorientiert in den Dienst der Kunden. Als Händler und Lagerhalter sind Kunden und Lieferanten für uns gleichgestellte Partner. Dazu braucht es Respekt, Verständnis, Transparenz und vor allem Vertrauen. Wir können uns nur stetig verbessern, indem wir die Wünsche unserer Kunden mit den Lieferanten erörtern und diese überzeugen, Änderungen und Verbesserungen an Material und an den damit verbundenen Materialspezifikationen vorzunehmen. Unstimmigkeiten mit Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten versuchen wir im gegenseitigen Einvernehmen zu lösen. Alle Informationen über die von uns gelieferten Produkte werden wahrheitsgetreu und nach bestem Wissen und Gewissen vermittelt.

8. Geheimhaltung

Vertrauliche Informationen der Kunden, Lieferanten und des Unternehmens dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden, es sei denn, eine Befugnis dazu wurde erteilt oder es handelt sich um öffentlich bekannte und zugängliche Informationen. Andere Daten, welche die gängigen Geschäftsabwicklungen betreffen, unterliegen der normalen Vertraulichkeit in den Geschäftsbeziehungen.

9. Korruption und Bestechung

Die Geschäftsbeziehung basiert auf Vertrauen, es ist damit klar, dass jegliche Art von missbräuchlicher Beeinflussung, Korruption und Bestechung nicht toleriert wird.

10. Datenschutz

Im Rahmen der Datenschutzverordnung wird der persönliche Schutz gewährleistet.

Verantwortungsbewusst, ehrlich und zuverlässig setzen wir Mitarbeitende und die Geschäftsleitung der L. Klein AG die hier festgehaltenen Werte in Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und weiteren Beteiligten um. Gemeinsam und unter gegenseitiger Wertschätzung festigen wir so nachhaltig den Erfolg aller. Herzlichen Dank.

L. Klein AG, Biel/Bienne



Olivier Schiess



Philippe Schiess

Biel/Bienne, den 10. November 2021